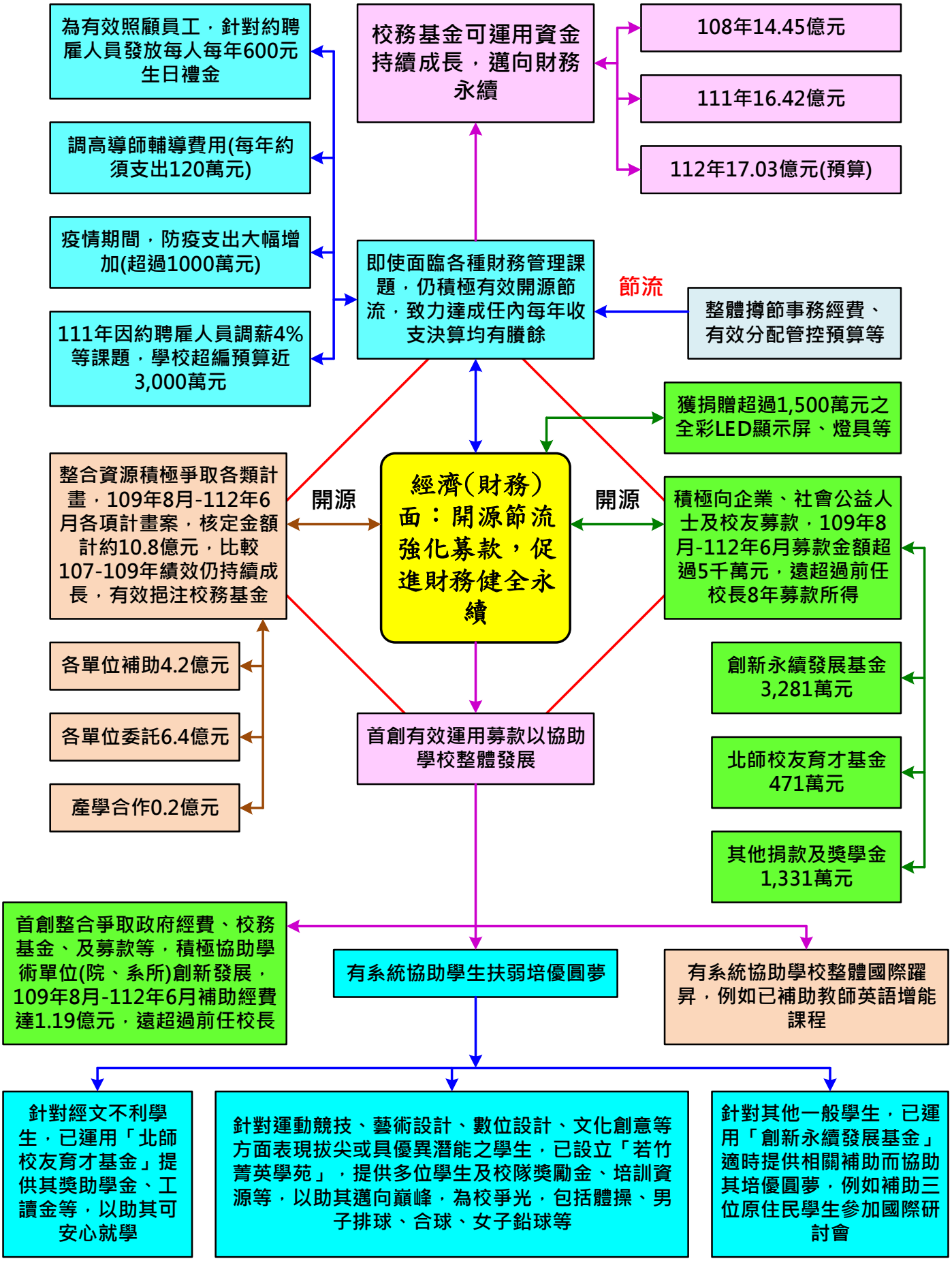
為有效照顧員工，針對約聘雇人員發放每人每年600元生日禮金
調高導師輔導費用(每年約須支出120萬元)
疫情期間，防疫支出大幅增加(超過1000萬元)
111年因約聘雇人員調薪4%等課題，學校超編預算近3,000萬元
校務基金可運用資金持續成長，邁向財務永續
108年14.45億元
111年16.42億元
112年17.03億元(預算)
即使面臨各種財務管理課題，仍積極有效開源節流，致力達成任內每年收支決算均有賸餘
節流
整體撙節事務經費、有效分配管控預算等
獲捐贈超過1,500萬元之全彩LED顯示屏、燈具等
整合資源積極爭取各類計畫，109年8月-112年6月各項計畫案，核定金額計約10.8億元，比較107-109年績效仍持續成長，有效挹注校務基金
開源
經濟(財務)面：開源節流強化募款，促進財務健全永續
開源
積極向企業、社會公益人士及校友募款，109年8月-112年6月募款金額超過5千萬元，遠超過前任校長8年募款所得
各單位補助4.2億元
各單位委託6.4億元
產學合作0.2億元
創新永續發展基金3,281萬元
北師校友育才基金471萬元
其他捐款及獎學金1,331萬元
首創有效運用募款以協助學校整體發展
首創整合爭取政府經費、校務基金、及募款等，積極協助學術單位(院、系所)創新發展，109年8月-112年6月補助經費達1.19億元，遠超過前任校長
有系統協助學生扶弱培優圓夢
有系統協助學校整體國際躍昇，例如已補助教師英語增能課程
針對經文不利學生，已運用「北師校友育才基金」提供其獎助學金、工讀金等，以助其可安心就學
針對運動競技、藝術設計、數位設計、文化創意等方面表現拔尖或具優異潛能之學生，已設立「若竹菁英學苑」，提供多位學生及校隊獎勵金、培訓資源等，以助其邁向巔峰，為校爭光，包括體操、男子排球、合球、女子鉛球等
針對其他一般學生，已運用「創新永續發展基金」適時提供相關補助而協助其培優圓夢，例如補助三位原住民學生參加國際研討會