

2023 T大使計畫

智慧製造 × 人工智慧 × 數位行銷 × 智慧服務

計畫招募說明



計畫關鍵字

青年 (109年後畢業生與目前大四應屆畢業生)

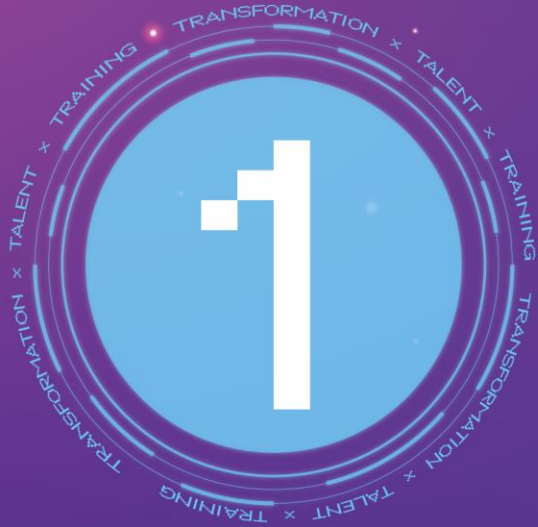
在科技公司 (人工智慧、智慧製造、智慧服務、數位行銷)

專案實作 (指導230小時實作)

領取獎勵金後 (10萬9千元+6千考照補貼)

就業 (留任原公司或協助媒合就業)

分流培訓 (企業專班、主題學院)



計畫背景



計畫背景



青年困擾

學用落差、職涯轉換
與工作轉銜壓力



數位青年T大使推動計畫

數位人才培育
補足產業需求



中小企業
困境

缺乏數位專業人才
招募與培育機會

青年人才？未來就業？

對於未來產業
發展趨勢有興趣，但不知道
從何開始？

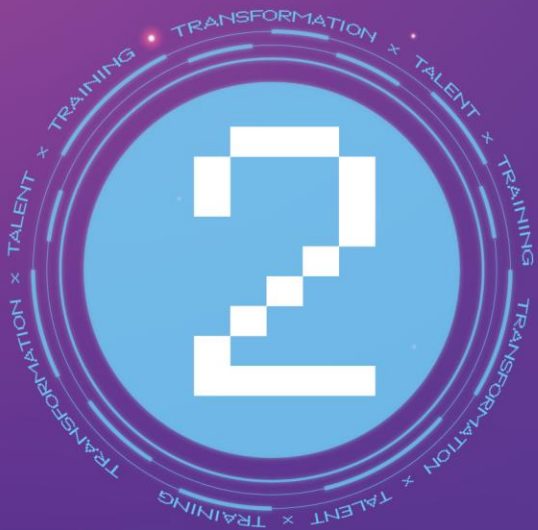


現在所學的專業
足夠職場應用嗎？
企業到底需要哪
些人才？



想要跨域學習不
同領域的專業，
怎麼開始？





實作介紹



培訓計畫優勢

企業導師
帶領

企業中高階主管
親自帶領實戰經驗

實戰成果
產出

數位轉型實作案
協助考取國際證照

實作獎勵

培訓完全0費用
另有**10.9萬**獎勵金
與6千元考照補助

就業機會

有機會**留任**企業
更提供多元就業
管道

實作的意義

做中學



「拓展未來企業人脈」
「迅速累積實戰經驗」

成為

新世代 數位人才

✓ 管理 ✓ 技術 ✓ 溝通協調

培育歷程

2

進階培育期

業師帶領專案
企業提供場域
班導協助實作



3

完訓就業

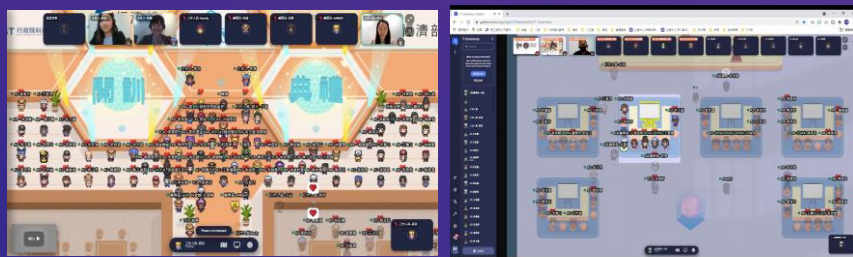
媒合企業協助就業
校友享有專屬福利
永續參與活動課程

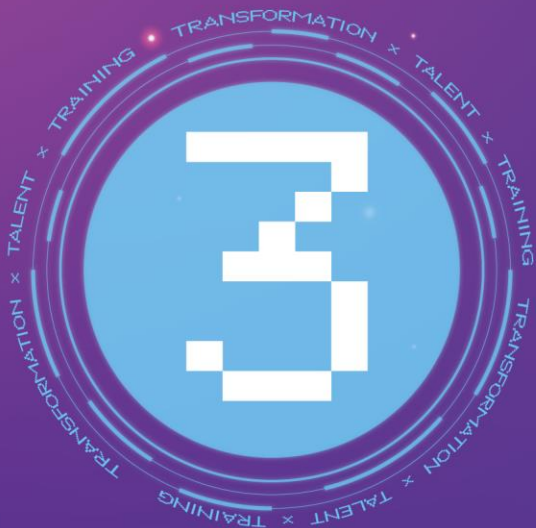


1

基礎培力期

輔導員領航加入
陪伴五個月訓期
基礎培力營啟動





實作成果



第三屆亮點成果



舞弊偵察Action！ 安永攜T大使科技揪弊，用數位力提升風險管理效率



從數字海窺見異常、從數位軌跡辨識可疑，將程式化做偵察器，為企業揪出組織內看不見的敵人。這是安永諮詢服務股份有限公司（簡稱安永）正在推動的數位轉型專案，以科技之力預防舞弊行為，實現高效能的企業風險管理。而今，這場數位防弊戰中，不只有安永顧問的身影，今年安永更加入T大使計畫，網羅青年化身數位偵察兵，共同鑽研數據資料，挖掘舞弊者的蛛絲馬跡。

「最近幾年，我們發現客戶花很大的力氣在做數位轉型。」安永執行副總經理曾鈞觀察，目前企業推動數位轉型多以「獲客」為優先，企業挹注的資源集中在商業模式轉型，抑或推動新商品結合數位服務，至於稽核或風險管理部門則資源相對稀缺。此一現象也激發安永提出風險管理新想法，積極輔導企業運用數位工具更有效率地做好風險管控。

耕耘新議題的同時，T大使計畫正好為安永嫁接人才媒合渠道，幫助公司找到數位生力軍，與安永共同探索風險管理與數位轉型的多種可能。

Python實戰 採購風險完全偵測

此次T大使跟隨安永顧問，投入的是面板大廠採購風險管理專案。曾鈞表示：「我們實際帶學生去分析，瞭解企業從請購、採購到驗收的流程。」公司內部有哪些系統、系統有沒有適合分析的資料、紙本資料如何數位化



安永業師指導T大使程式語言撰寫。

……一步步帶領T大使深入業界採購實務，挖掘埋藏採購流程中的可能資料源，再從蒐集而來的數據，輔助客戶確認哪些內部人員可能獨厚特定廠商。

而為使T大使們裝備職能，安永亦提供紮實訓練。擔任實作業師的黃祥恩經理指出，T大使訓練從程式語言撰寫、產業知識學習，最後再到程式碼與產業資料的結合，完整囊括技術面與產業面知識，在培養青年數位能力的同時，也傳授數位技能落地商務場景的能力，為青年踏入實作奠定基礎。

「公司訂單或採購資料非常多，稽核人員如果只用傳統抽查方式，很容易有遺漏。」畢業於資訊工程系的T大使林宜婷描述此次實作歷程，從稽核部門溝通、瞭解分析需求，再到透過Python精煉出高風險、可疑的訂單資訊，最後將成果收斂為可供客戶閱讀理解的報告，大大節省稽核人員的工作時間，提高風險管理效能。

「過去資工系寫程式，比較偏向如何把程式寫到效能最佳、最省時。但實作要求的東西很不一樣，需要的不是把程式寫得多漂亮、多快，而是我們如何套用工具解決問題。」T大使林宜婷說，歷經此次實作讓她體悟到，在數位轉型議題中工具不是重點，重點是如何靈活應用工具解決產業痛點。

訪談實作 驅動企業數據治理

「數位轉型很多時候是跨領域、跨知識場景的。」黃祥

恩指出，數位轉型不限於資訊構面，更多涉及的是商業管理，而資訊僅是輔助商業決策的工具。既是跨領域議題，青年不論學科背景為何，都能結合自身專業參與數位轉型。因此，安永也為不同知識背景青年提供多元實作內容，即便非資訊科系青年也能大展身手。

「我的專案主要是協助一間銀行成立數據治理委員會。」畢業於企業管理系的T大使陳安鈞，有感於數位轉型係未來趨勢，加入T大使計畫，從顧問管理角色試著介入時代議題。為了幫助組織規模龐大的公司同步數據定義，強化組織內部溝通，陳安鈞跟隨安永顧問腳步，深度訪談業務單位，透過建立數據字典，同步企業的數據定義。

「不要因為過去四年讀了什麼科系，就侷限自己的發展。」陳安鈞認為，T大使實作不僅讓他發揮企管系鍛鍊的溝通及團隊協作能力，同時也補足資訊科技硬技能，讓他得以成為更全面的人才。

發展軟硬實力 充實人生每一站

回顧為期半年的實作，黃祥恩表示，此次安永加入T大使計畫是雙向互惠，不只青年學習到數位技能與顧問方法，業師們也從青年的科技使用習慣中，獲得過往不知道的數位應用選項。「最大的好處是有新血加入！」未來將有兩位優秀T大使加入安永團隊，與安永顧問們共同「捲起袖子」，為產業的數位轉型打拼。

面對瞬息萬變的智慧時代，安永的顧問們肩負著推動企業數位轉型與創新的使命。「對我們來說，諮詢顧問工作挑戰很大，但收穫也很大。」曾鈞也鼓勵未來渴望踏入數位轉型及管理顧問行業的青年們，除了裝備基本專業技能，也要發展溝通及創意等軟性實力，更重要的是保持學習的動力，「不要浪費每一次學習機會，每一個人生階段學到的，都將成為你人生中的養分。」



安永諮詢服務股份有限公司黃祥恩經理(左1)帶領T大使深入數據世界，完成採購風險偵測及企業數據治理專案。

第三屆亮點成果

產業署推數位青年T大使計畫 受訓完平均薪資高5%

2022-10-18 16:06 經濟日報／記者余弦妙／即時報導



為提供國內企業數位轉型人才需求，數位產業署推動「數位青年T大使計畫」。記者余弦妙／攝影

因應數位經濟興起，數位發展部數位產業署推動「數位青年T大使計畫」，業數位轉型所需人才提前布局，協助企業創新商業模式與優化，達到人才年薪資成長之目標。

產業署今（18）日指出，截至今年10月，已連續辦理三屆、培訓全台1,3與實作企業來自製造、觀光、金融、資訊等各領域計336家次、企業業的受訓學員中非資管資工系青年參與比例達87%，第一、二屆訓後敘薪平均元，較一般畢業生平均薪資提升約5%。

數位青年・東海大學 成果發表展現青年力量

文 黃志方 2022.10.03



東海大學 劉正副校長（前排左四）數位發展部數位產業署 胡貝蒂副署長（前排右四）及東海勞教成果發表會」活動合影，由T大使青年分享學習及實作成果。全國中小企業總會提供



數位轉型為企業邁向智慧創新的重要進程，相關人才需求與日俱增，中華民國全國託辦理「數位青年轉型種子賦能計畫（簡稱T大使計畫）」，本(111)年10月1日借成果發表會」，安排東海大學T大使結業青年分享學習成果，數位發展部數位產業署臨現場，見證T大使的學習成果並感謝青年為台灣企業的數位轉型貢獻心力。



非凡新聞 數位部為企業賦能! 培訓數位青年展示成果

更多相關新聞 · 請訂閱 @ustvnews

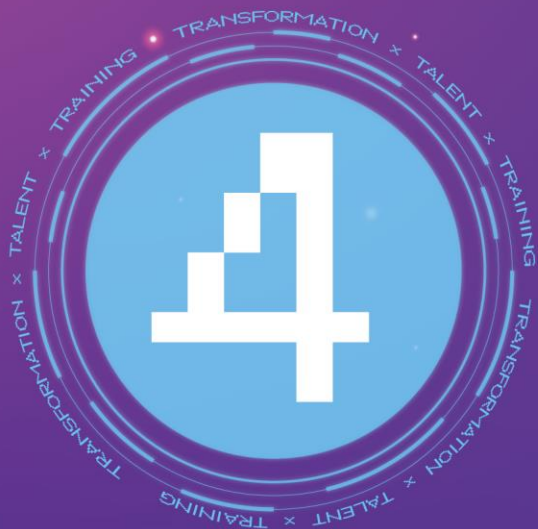


非凡新聞 數位部為企業賦能! 培訓數位青年展示成果

更多相關新聞 · 請訂閱 @ustvnews

歷屆實作企業





第四屆

計畫內容與辦法



申請資格

應屆畢業生

求職者

碩士生

公私立大專校院以上學歷
且於109年至112年畢業之青年

可接受20週訓練期

第四屆培育期程

第一梯次	4月底 - 9月初
第二梯次	6月底 - 11月中



數位轉型進階培育(培育類型)

培育方案2選1

為不同基礎的青年量身打造學習模式
從基礎領域到實務操作，全方位歷練
可依個人需求選擇最合適的培訓方式

培育方案	企業專班	主題學院
培訓時間	領域專精，進階能力養成 基礎培訓 + 企業實作 1週 19週	奠定專業基礎，循序進入實作 規劃回訓課程，鞏固專業實力 基礎培訓 + 主題培訓 + 企業實作 1週 19週
適合對象	已有專業基礎者	無專業基礎想要跨域學習者
四大領域	智慧製造／人工智慧／數位行銷／智慧服務 ↓ ★建議理工／資工／資料管理科系或相關工作經驗能力之青年參加	

數位轉型進階培育(適用對象)



我有相關背景/科系，但我的技能還沒有很到位。我想繼續加強專業能力，也想往這個領域持續發展



我已經是相關領域從業人員，但我想嘗試別的企業工作機會，也想試試是否適合投入？



你可以直接投入專業領域，衝刺進階能力，適合選擇 **企業專班**



我完全沒有相關背景/科系，但我想往數位轉型領域產業發展及就業



未來還不確定想走哪個產業和領域，但我想參加實作累積經驗為往後的職涯加分



你可以先奠定專業基礎，循序漸進進入實作，適合選擇 **主題學院**

豐富計畫培育資源

基礎培力營



包含基礎數位知識補強、職場溝通技巧、團隊精神建立等課程。透過體驗式教學，幫助你在進入企業實作前小試身手！

專家經驗傳承



辦理實體講座以及線上直播，邀請各領域專家分享數位新知與實務經驗，與青年交流創造知識新火花！

數位之星競賽



T大使專屬專題競賽，與數位轉型四大領域菁英角逐豐厚競賽獎金，展現20週培訓成果！

數轉專案推動



提供數位助教、數位服務等額外活動，強壯青年多元的實務經驗與學習機會，增加青年競爭力！

職涯探索與規劃



辦理職涯諮詢協助青年生涯規劃，另舉辦就業媒合活動，邀請各大企業提供數位相關職缺，安排面試協助訓後就業銜接。

多元活動參與



辦理大型論壇、校友交流會等多元活動，讓你直接與大咖面對面，一次收穫廣大人脈！

數位轉型基礎培力營



實體培訓 或 Gather town 線上培訓

學習啟動 團隊建立

- 暖身破冰引爆潛能/團隊形成
- 高績效團隊合作與共識建立
- 目標共識溝通技巧
- 團隊溝通協調實務

工作管理

- 建立工作管理正確觀念
- 擬定工作計畫
- 工作管理輔助工具介紹

團隊協作

- 工作團隊意涵與團隊精神
- 工作團隊要件與運作型態
- 團隊形成的五階段及各階段注意事項
- 團隊共同意志形成與互動協作方式

創意思路

- 創意與創新的意義與益處
- 突破習慣領域
- 創意思考方法介紹
- 創意思考能力訓練

簡報工作坊

- 專業簡報製作技巧
- 簡報表達與說故事技巧
- 簡報設計實作與演練

基礎數位知識補強 x 凝聚團隊共知共識



培訓規劃

數位轉型 基礎培力營 (1週)

- 數位轉型基礎概念
- 團隊共識活動
- 業師見面會

數位轉型 進階培育 (19週)

- 業師實作指導
- 線上課程補知能
- 數位賦能助就業
(職涯諮商、求職技巧)
- 多方交流切磋成長
- 多元服務數轉方案

結訓獲得

- 實戰成果
- 考取「國際認證」
- 「完訓證書」
- 實作獎勵金10萬9千
- 「T大使校友會」
- 多元交流建人脈
- 跨域合作

結訓任務

- 參與全程培訓，事假時數不得超過總培訓時數十分之一
- 通過期中、期末評核
- 取得至少一張計畫指定之國際認證
- 義務服務活動參與
- 完成繳交青年個人實作專題報告1份
- 參與數位之星選拔
- 完成完訓問卷調查

多元交流活動 建立人脈存摺



領袖會師

T小聚

線上快閃交流

職涯諮商

就業協助

校友交流會

加入T大使 刷亮你的履歷



到**官網** 查
看詳情

客服小姊
姊在線等